

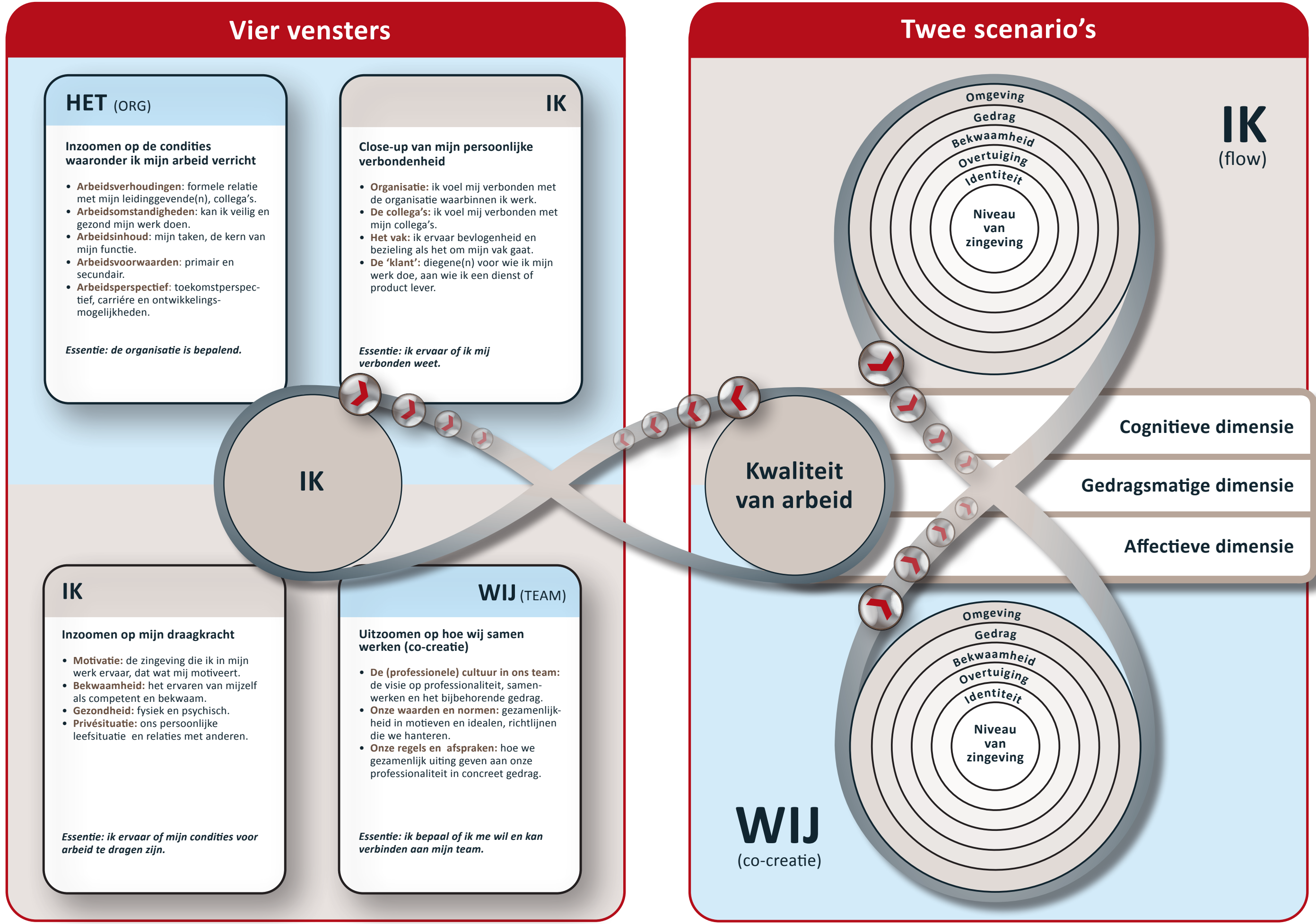
Het 4-venster diagnosemodel[©]: betekenis geven en intervensiëren

waarnemen door:

werken aan:

Vier vensters

Twee scenario's



HET (ORG)

Inzoomen op de condities waaronder ik mijn arbeid verricht

- **Arbeidsverhoudingen:** formele relatie met mijn leidinggevende(n), collega's.
- **Arbeidsomstandigheden:** kan ik veilig en gezond mijn werk doen.
- **Arbeidsinhoud:** mijn taken, de kern van mijn functie.
- **Arbeidsvoorwaarden:** primair en secundair.
- **Arbeidsperspectief:** toekomstperspectief, carrière en ontwikkelingsmogelijkheden.

Essentie: de organisatie is bepalend.

IK

Close-up van mijn persoonlijke verbondenheid

- **Organisatie:** ik voel mij verbonden met de organisatie waarbinnen ik werk.
- **De collega's:** ik voel mij verbonden met mijn collega's.
- **Het vak:** ik ervaar bevoegenheid en bezieling als het om mijn vak gaat.
- **De 'klant':** diegene(n) voor wie ik mijn werk doe, aan wie ik een dienst of product lever.

Essentie: ik ervaar of ik mij verbonden weet.

IK

IK

Inzoomen op mijn draagkracht

- **Motivatie:** de zingeving die ik in mijn werk ervaar, dat wat mij motiveert.
- **Bekwaamheid:** het ervaren van mijzelf als competent en bekwaam.
- **Gezondheid:** fysiek en psychisch.
- **Privésituatie:** ons persoonlijke leefsituatie en relaties met anderen.

Essentie: ik ervaar of mijn condities voor arbeid te dragen zijn.

WIJ (TEAM)

Uitzoomen op hoe wij samen werken (co-creatie)

- **De (professionele) cultuur in ons team:** de visie op professionaliteit, samenwerken en het bijbehorende gedrag.
- **Onze waarden en normen:** gezamenlijkheid in motieven en idealen, richtlijnen die we hanteren.
- **Onze regels en afspraken:** hoe we gezamenlijk uiting geven aan onze professionaliteit in concreet gedrag.

Essentie: ik bepaal of ik me wil en kan verbinden aan mijn team.

WIJ (co-creatie)

IK (flow)

Cognitieve dimensie

Gedragsmatige dimensie

Affectieve dimensie

Kwaliteit van arbeid

Omgeving

Gedrag

Bekwaamheid

Overtuiging

Identiteit

Niveau van zingeving

Omgeving

Gedrag

Bekwaamheid

Overtuiging

Identiteit

Niveau van zingeving