

Basisseminar Kwaliteit van Arbeid (2-daagse)

In deze *interactieve en dynamische tweedaagse* gaat het om waarnemingen, inzichten en begrip achter gedrag. Het 'ABC' van mens, arbeid en organisatie benaderen we aan de hand van het door ons ontwikkelde denk- en werkmodel 'Kwaliteit van Arbeid'®. Het model is een innovatief en krachtig hulpmiddel om anders te leren kijken naar de kwaliteit van arbeid en fenomenen als ervaren werkdruk, ziekteverzuim, arbeidsvreugde, leiderschap, afhaakgedrag en/of samenwerking. Het biedt grip op de organisatorische complexiteit en maakt op een heldere manier bespreekbaar hoe mensen in hun werk op allerlei invloeden reageren en keuzes maken.

In het model 'Kwaliteit van Arbeid'® staan betrokkenheid en intrinsieke motivatie centraal. Hier ligt dan ook een directe relatie met arbeid en gezondheid. Want hoe kan arbeid, vanuit dit perspectief gezien, bijvoorbeeld aantrekkelijker en uitdagender gemaakt worden. En, zijn werknemers met aantrekkelijke en uitdagende banen productiever, gemotiveerder, minder snel ziek, enzovoorts? De benadering van arbeid en gezondheid in dit seminar staat tegenover het feitelijk HR-beleid in veel organisaties, die nog grotendeels gebaseerd zijn op een 'fit-benadering' die uitgaat van inhoudstheorieën van werkmotivatie. In dit seminar gaan we zien dat daar bezwaren aan kleven en voorzien we deelnemers van een alternatief om het gesprek met hun medewerkers, cliënten en bedrijven daarover aan te gaan.

Wat levert het seminar op?

Als deelnemer weet je na het seminar:

- wat arbeid is
- wat het theoretisch en wetenschappelijk kader van Kwaliteit van Arbeid is
- wat de theoretische en wetenschappelijk achtergronden zijn van het alternatieve model van Eridanos (het model 'Kwaliteit van Arbeid'®)
- wat de onderscheiden dimensies zijn in de benadering van de Kwaliteit van Arbeid
- wat Kwaliteit van Arbeid betekent in relatie tot het welzijnsbegrip en welzijnsrisico's (op individueel en groepsniveau)
- hoe Kwaliteit van Arbeid tot uiting komt in organisaties rond thema's als organisatieontwerp en organisatieverandering
- hoe een alternatief model te hanteren om Kwaliteit van Arbeid bespreekbaar te maken (t.o.v. van het huidige discours)
- hoe het is om praktisch geoefend te hebben met de aangereikte instrumenten
- wat Kwaliteit van Arbeid persoonlijk betekent

Werkwijze

Het seminar introduceert het model 'Kwaliteit van Arbeid'® aan de deelnemers en behandelt achtergronden bloksgewijs. Het seminar is bedoeld als inleiding op de verdiepende Leergang 'Adviseur Kwaliteit van Arbeid', maar kan ook los gevolgd worden. Het seminar is interactief. In de blokken wordt relevante theorie behandeld met uitgebreide verwijzing naar aangeleverde literatuur voor verdere verdieping. Als werkvormen worden gebruikt: plenaire discussie, toepassing van de theorie in opdrachten die alleen, in 2- of 3tallen worden uitgewerkt, presentaties met bespreking. Feedback vindt plaats door docenten en deelnemers op inhoud en proces.

Inhoud

Het seminar biedt adviseurs, leidinggevenden en managers die willen investeren in zichzelf en hun professionaliteit de mogelijkheid dit met collega's en adviseurs uit de praktijk te doen. In de huidige tijd staan organisaties voor een groot aantal uitdagingen. Om hier goed op te kunnen inspelen, is het vinden, behouden én investeren in de ontwikkeling van talent belangrijk. Benieuwd naar hoe de kwaliteit van arbeid in uw organisatie wordt ervaren? Hoe gaan collega's met elkaar om, hoe leveren ze hun bijdrage en hoe beïnvloeden zij elkaar?

- **Blok 1 - Mens:** als adviseur en leidinggevende bij vraagstukken rondom arbeid is het van belang theoretische kennis te bezitten over (1) 'waarnemen' en (2) de betekenis van arbeid voor de mens. Dit blok behandelt onder meer fenomenologie volgens Husserl, het sociaal-constructionisme, het concept van 'espoused' theories en theories 'in use' (Argyris), "The Human Condition" van Hannah Arendt. De deelnemer wordt vertrouwd gemaakt met het gegeven dat objectief, waarde vrij en context-onafhankelijk waarnemen niet mogelijk is. Voorts hoe Hannah Arendt duidelijk maakt welke waarde werk heeft voor de mens.
- **Blok 2 - Arbeid:** gaat in op de uit blok 1 voortvloeiende vraag wat onze arbeid meer of juist minder aantrekkelijk maakt, wat het effect daarvan is op productiviteit en verzuim, en of de aantrekkelijkheid vast te stellen is. Verschillende benaderingen en hun theoretische uitgangspunten worden behandeld. Aan bod komen onder meer elementen uit het gedachtegoed van De Sitter, Luhmann, Hannah Arendt, Thijs Homan, Ralph Stacey, Luc Hoebeke, Bateson. Tenslotte wordt het model 'Kwaliteit van Arbeid'[®], dat de behandelde uitgangspunten in zich verenigt, geïntroduceerd en toegelicht.
- **Blok 3 - Organisatie:** ingegaan wordt op verschillende modellen die gebruikt worden om organisaties te beschrijven. In het bijzonder wordt ingegaan op de inzichten van Karl Weick, Kuipers en van Amelsvoort en Thijs Homan en de betekenis voor het model 'Kwaliteit van Arbeid'[®] en de onderzoeksmethodiek. Vervolgens wordt de toepassing van het model in de praktijk geïllustreerd met voorbeelden.

Doelgroep

HR adviseurs en -managers, P&O adviseurs, bedrijfsartsen, casemanagers, A&O psychologen, A&O kundigen, arbo adviseurs, preventiemedewerkers, leidinggevenden.

Locatie WestCord Hotel De Veluwe, Oud Millingenseweg 62 te Garderen

Data 2020

- dinsdag 14 april en dinsdag 23 juni
- vrijdag 17 april en vrijdag 19 juni
- woensdag 16 september en woensdag 18 november
- maandag 28 september en maandag 23 november

Kosten

Deelname voor 2 dagen € 695,- * (excl. btw)
Inclusief materiaal, naslagwerk en cursuscertificaat.

Locatie en catering € 65,- per dag.

*10% korting bij 2 deelnemers werkzaam binnen één organisatie.

Aanmelden en nadere informatie

Aanmelden voor één van bovengenoemde tweedaagse kan via admin@eridanos.net

Voor nadere informatie, neem dan contact op met Christine Keizer
via mail admin@eridanos.net of telefoon 06 - 1001 56 69